

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Zákon č. 435/2004 Sb. (o zaměstnanosti) a jeho prováděcí vyhláška 518/2004 Sb. ukládají **zaměstnavatelům s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru povinnost zaměstnávat tzv. povinný podíl** (v současnosti 4%) **osob se zdravotním postižením** (dále jen „ZP“). Osoby s těžším ZP se přitom započítávají třikrát.

Sluší se poznamenat, že pro vznik uvedené povinnosti není rozhodný aktuální počet zaměstnanců (např. ke konci kalendářního roku), ale tzv. **průměrný přepočtený počet** (čili vlastně průměrný počet zaměstnanců za celý rok). Do výpočtu se zahrnují **pouze zaměstnanci „v pracovním poměru“** (tedy standardně s pracovní smlouvou), nikoli osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti.

Přechodné zaměstnávání

Program, v jehož rámci mohou být lidé s obtížemi při hledání pracovního uplatnění zaměstnání na přechodnou dobu (maximálně 12 měsíců) na konkrétním pracovišti na částečný úvazek.

Podporované zaměstnávání

Služba je určena lidem, kteří obtížně hledají placené zaměstnání v běžném pracovním prostředí. Jejich schopnosti získat a udržet si místo na otevřeném trhu práce jsou ze zdravotních nebo sociálních důvodů omezeny. Podpora je poskytována před i po nástupu do zaměstnání.

Co nabízíme zaměstnavatelům:

- kompletní informační servis a poradenství vztahující se k problematice zaměstnávání osob se znevýhodněním,
- pomoc při vyřizování žádostí od úřadu práce,
- podporu při vytipování pracovních příležitostí pro zdravotně nebo sociálně znevýhodněné pracovníky na Vašem pracovišti,
- podporu a asistenci při zapracování znevýhodněného zaměstnance přímo na Vašem pracovišti.

Co můžete získat?

Motivované zaměstnance

Lidé se znevýhodněním si většinou váží svého pracovního místa, i když se jedná o práci, která je pro ostatní zaměstnance neatraktivní.

Státní dotace

Podle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti mohou úřady práce přiznat zaměstnavateli několik různých typů dotací. Jedná se o příspěvek na vytvoření společensky účelného pracovního místa, příspěvek na zapracování zaměstnance a o úhradu nákladů na přípravu k práci lidí se zdravotním postižením.

Daňové úlevy

Zaměstnavateli, který zaměstnává osoby se zdravotním postižením, se dle § 35 zákona o dani z příjmu snižuje daň pro dané zdaňovací období o částku 18 000 Kč za osobu se zdravotním postižením a o částku 60 000 Kč za osobu s těžším zdravotním postižením.

Efektivní využití finančních prostředků

Lidé se znevýhodněním obvykle hledají práci na částečný úvazek a mohou se uplatnit i v činnostech, které ostatní zaměstnanci nechtějí vykonávat.

Splnění státem stanovené kvóty

Zaměstnavatel s více než 25 zaměstnanci je podle § 81 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti povinen dodržet stanovený podíl zaměstnanců se zdravotním postižením ve výši 4%.

Prestiž firmy

Projevy sociální odpovědnosti jsou stále více oceňovány i v České republice.

Dobry pocit

Dali jste příležitost člověku, který má menší šanci na pracovní uplatnění.

Podporované a přechodné zaměstnávání se osvědčilo jako efektivní metoda, která napomáhá integraci osob ze znevýhodněných skupin do společnosti.